

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Especialidad en Prostodoncia

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Especialidad en Prostodoncia** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 23 de noviembre de 2021 al 10 de febrero de 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la Especialidad en Prostodoncia de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	08 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

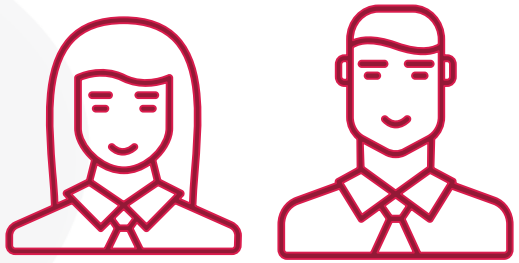
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

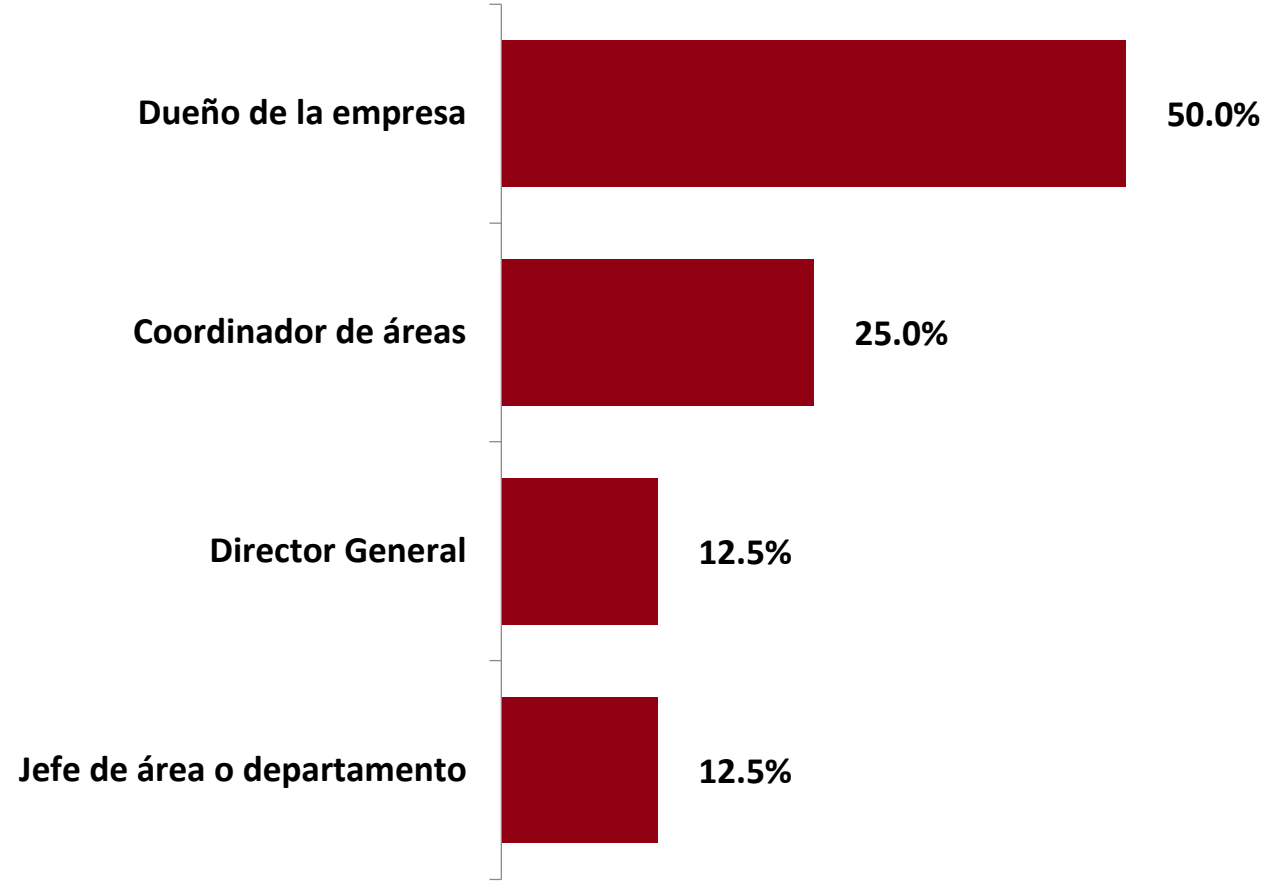


50.0% 50.0%

Edad

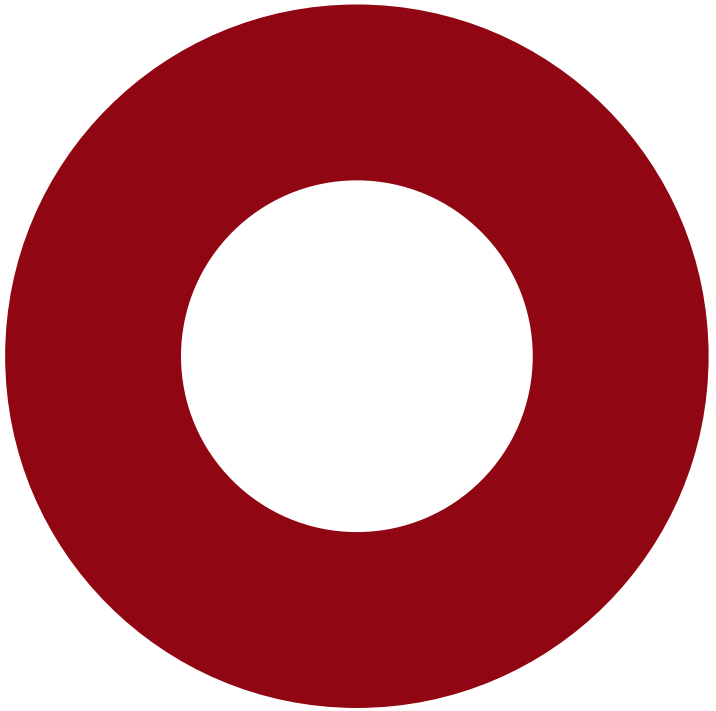
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	37.5%
35 – 44 años	12.5%
45 – 54 años	25.0%
55 – 64 años	12.5%
65 años o más	12.5%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Especialidad en Prostodoncia en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Especialidad en Prostodoncia trabajan en la organización?

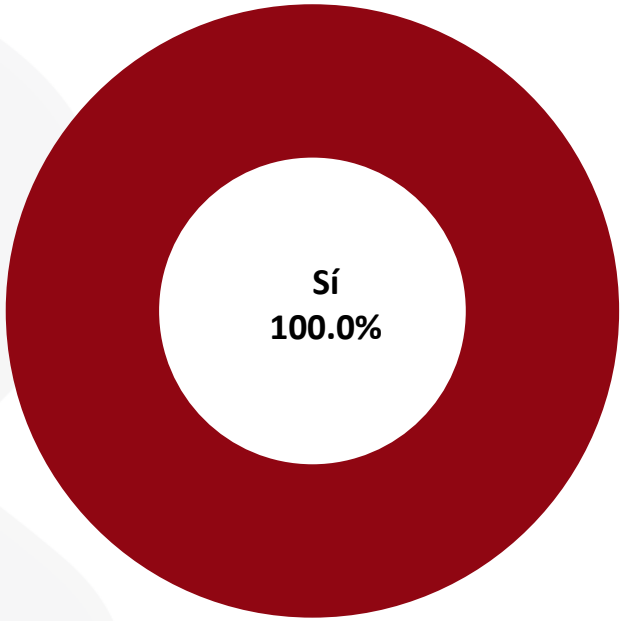
(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

3.6 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

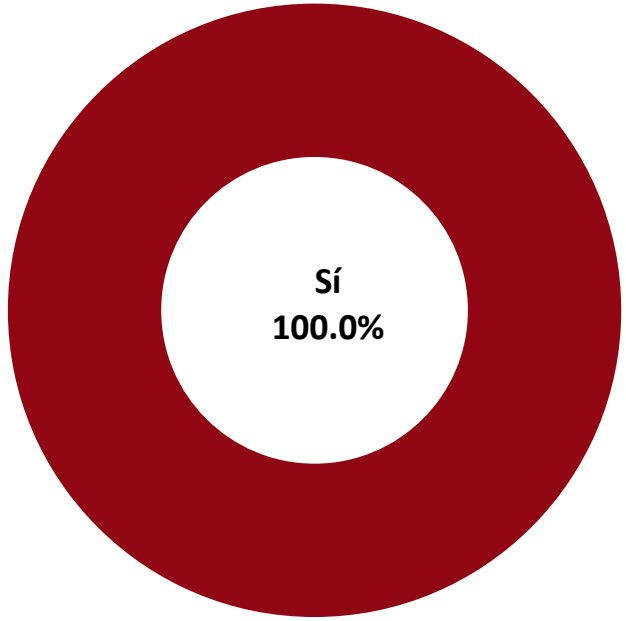
Mínimo	1 egresado
Máximo	15 egresados

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara, Jalisco	50.0%
Zapopan, Jalisco	50.0%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

12.5%	Sector público / educación
25.0%	Sector privado / educación
0.0%	Sector público / gobierno
62.5%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	50.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	25.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	12.5%
251 o más empleados (Grande)	12.5%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de posgrado	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de licenciatura	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Edad	12.5%	37.5%	50.0%	0.0%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	37.5%	62.5%	100.0%

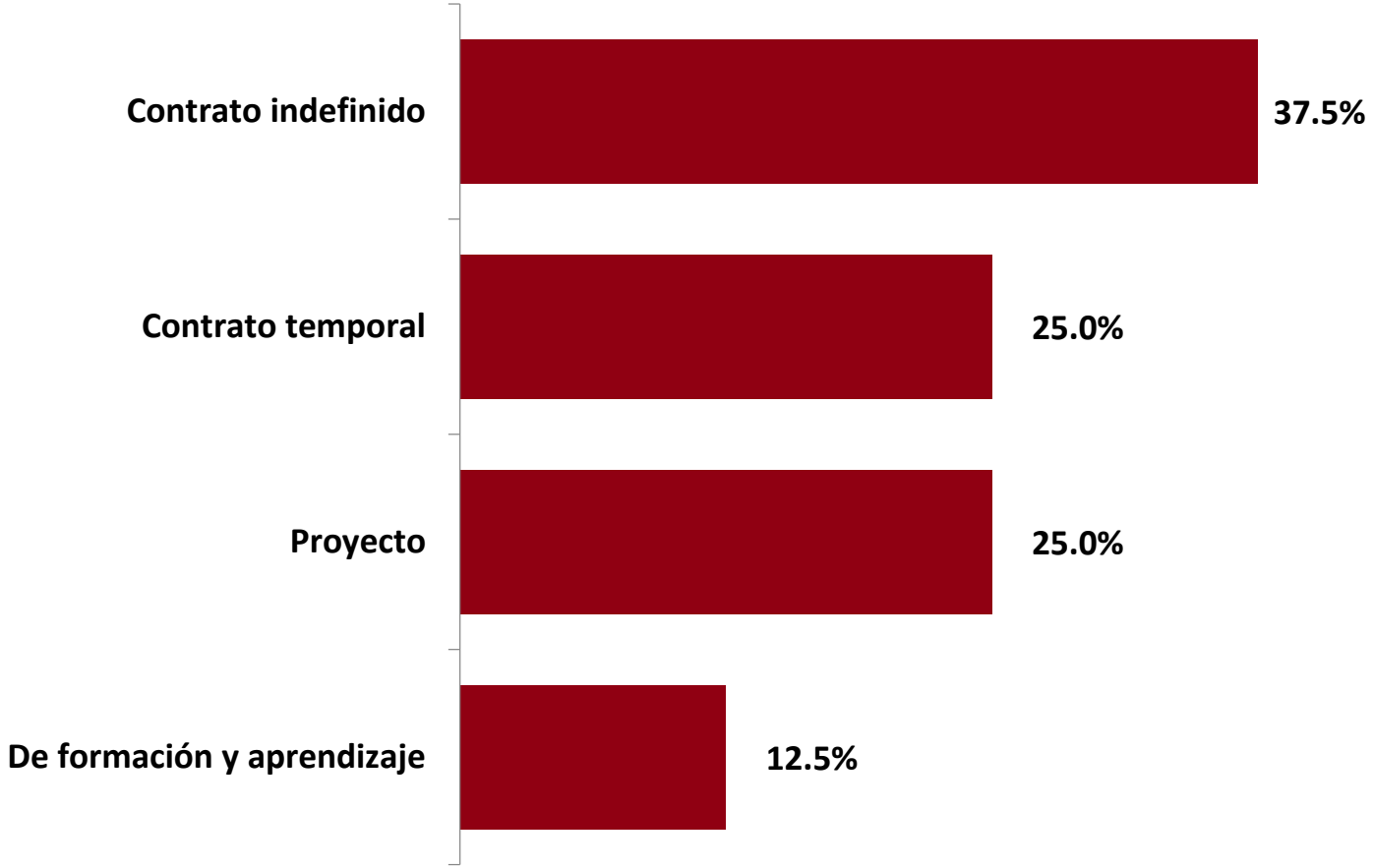
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Recomendación	62.5%	37.5%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	37.5%	62.5%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	12.5%	87.5%	100.0%
LinkedIn u otra red social	12.5%	87.5%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	12.5%	87.5%	100.0%
Bolsa de trabajo gubernamental	0.0%	100.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

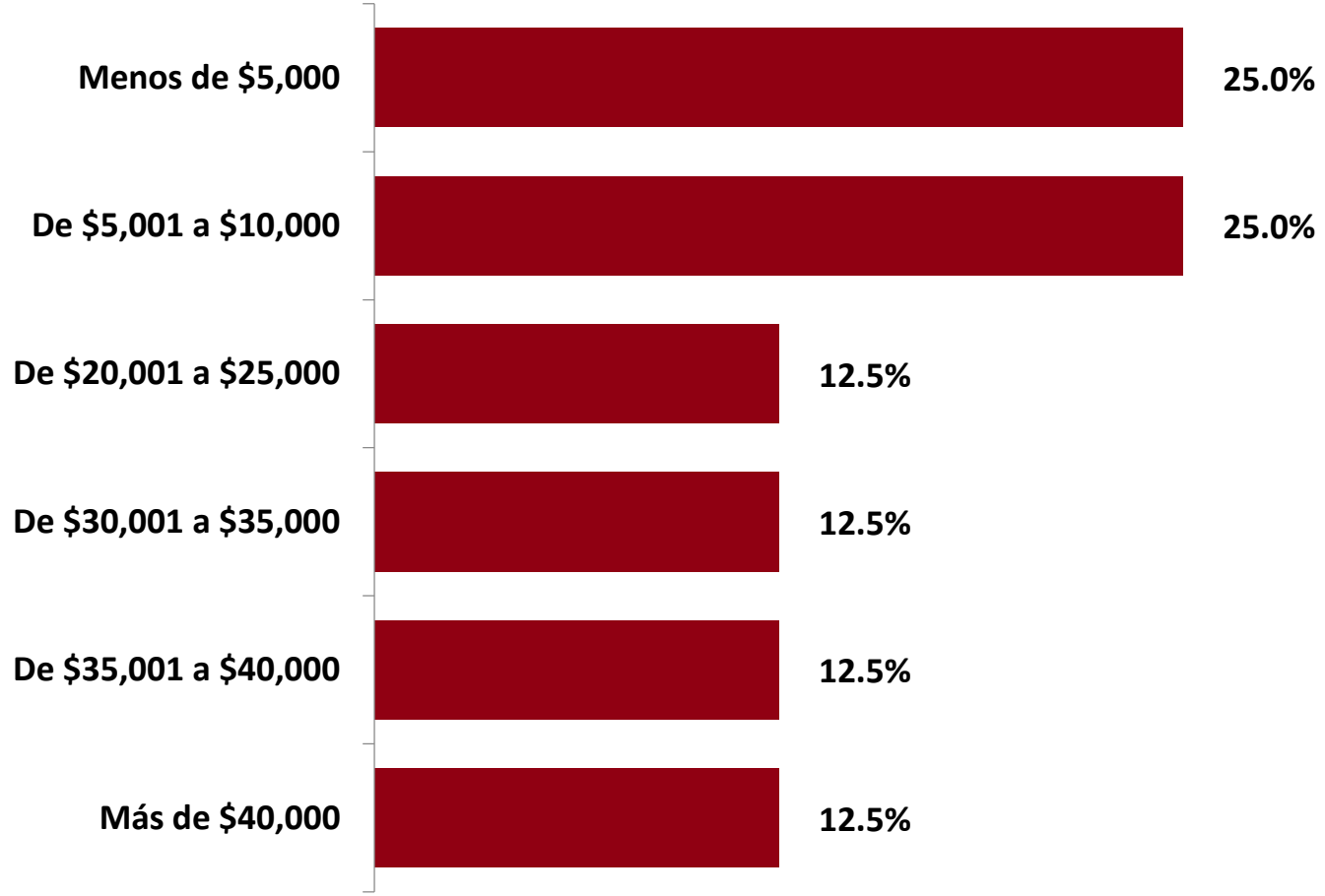
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Especialidad en Prostodoncia de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Especialidad en Prostodoncia de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Especialidad en Prostodoncia de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	12.5%	50.0%	12.5%	25.0%	0.0%	100.0%
Otro	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	62.5%*	100.0%

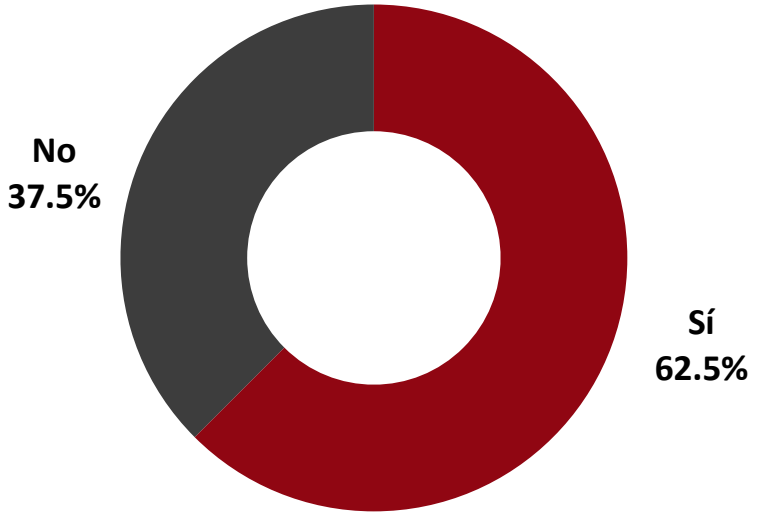
* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

¿Cuál?	%
De las horas que trabajen	66.7%
Gente con buen trato con el cliente y conocimiento en marketing	33.3%
Total	100.0%

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Especialidad en Prostodoncia tienen oportunidad de ascender de puesto?



Sector	Sí	No	Total
Sector público / educación	100.0%	-	100.0%
Sector privado / educación	100.0%	-	100.0%
Sector público / gobierno	-	-	-
Sector privado / empresa	40.0%	60.0%	100.0%
A.C. u (ONG)	-	-	-
Total	62.5%	37.5%	100.0%

Tamaño	Sí	No	Total
Hasta 10 empleados (Micro)	25.0%	75.0%	100.0%
Entre 11 y 49 empleados (Pequeña)	100.0%	-	100.0%
Entre 50 y 249 empleados (Mediana)	100.0%	-	100.0%
250 o más empleados (Grande)	100.0%	-	100.0%
Total	62.5%	37.5%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Especialidad en Prostodoncia de ascender de puesto?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
37.5%	25.0%	12.5%	25.0%

¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
Es una empresa pequeña y no hay presupuesto	66.7%
Ya contamos con el personal suficiente en esa área	33.3%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Especialidad en Prostodoncia cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	12.5%	87.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	12.5%	50.0%	37.5%	0.0%	100.0%



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

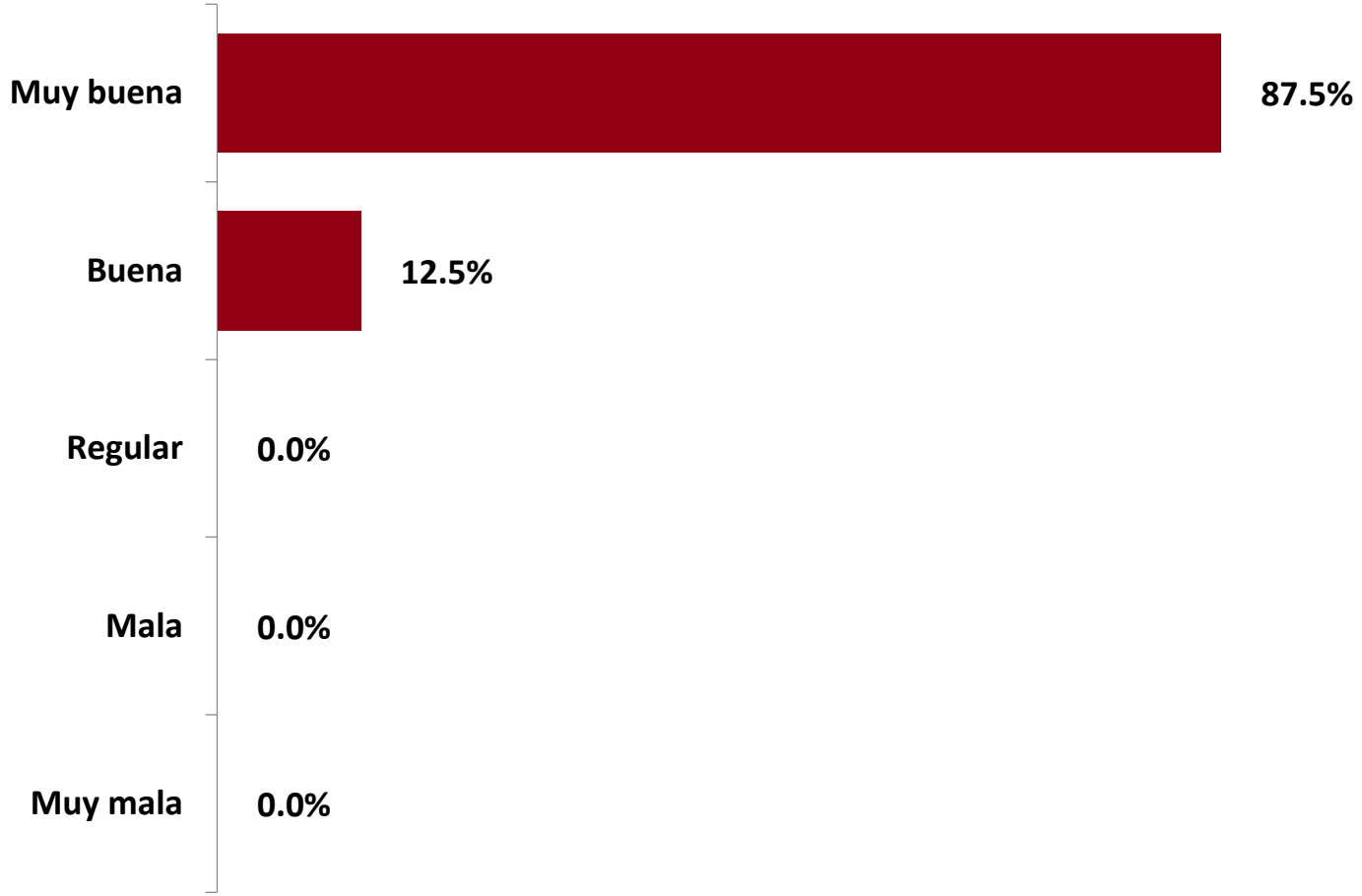
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Especialidad en Prostodoncia de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Resolución de problemas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Liderazgo	50.0%	37.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Especialidad en Prostodoncia de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Especialidad en Prostodoncia?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Trabajar en equipos inter y multidisciplinarios	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ejecutar los diferentes protocolos de tratamiento en prostodoncia	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Integrar un expediente clínico interdisciplinario	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ejecutar protocolos de trabajo de laboratorio dental en prostodoncia	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Buscar y seleccionar literatura basada en evidencia para aplicar en sus tratamientos clínicos.	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Especialidad en Prostodoncia?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Capacidad para diagnosticar problemas de salud oral	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Coordinar, planificar y secuenciar tratamientos dentales interdisciplinarios	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Incorporar avances científicos y tecnológicos en su practica clínica	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad para planificar tratamientos basados en evidencia científica	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Analizar y aplicar información obtenida de la literatura científica en su área de especialidad	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Competencias para transmitir y difundir sus conocimientos a la comunidad odontológica	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

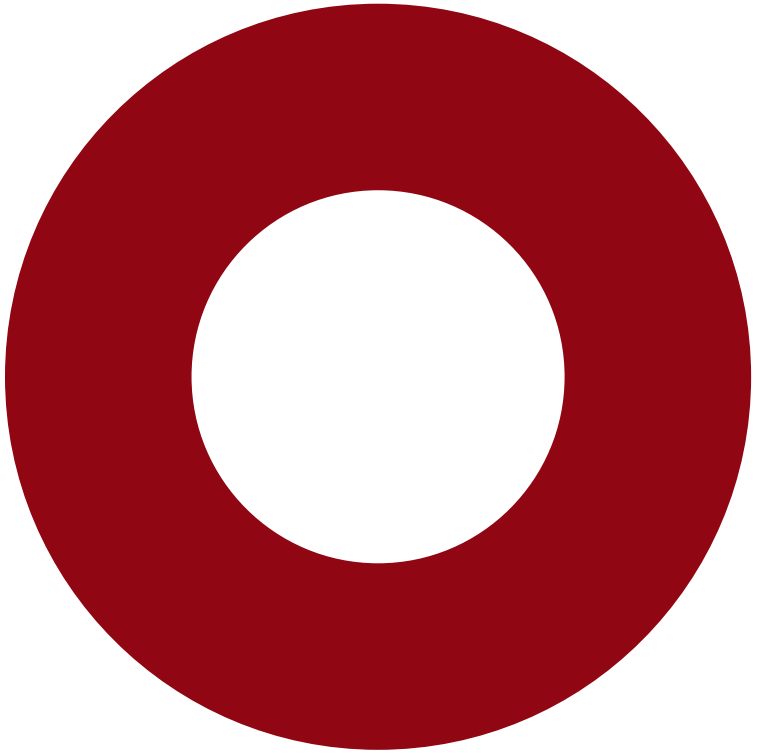
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Especialidad en Prostodoncia?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Manejo y trato ético del paciente	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos teóricos y clínicos del área de la prostodoncia	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos teóricos y clínicos de prostodoncia sobre implantes dentales	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos de las técnicas de laboratorio dental en prostodoncia	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos de protocolos de trabajo clínico y de laboratorio dental con tecnologías de odontología digital	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Especialidad en Prostodoncia en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Especialidad en Prostodoncia en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejores condiciones laborales	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	62.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar sus ingresos	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	62.5%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	50.0%	37.5%	0.0%	12.5%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Especialidad en Prostodoncia en su organización?

Muy probable	Probable	Poco probable	Nada probable
62.5%	25.0%	12.5%	0.0%

¿Cuál es el motivo principal por el cual no es probable que contraten egresados de dicho posgrado?	%
Porque es suficiente con la egresado que ya trabaja aquí.	100.0%
Total	100.0%

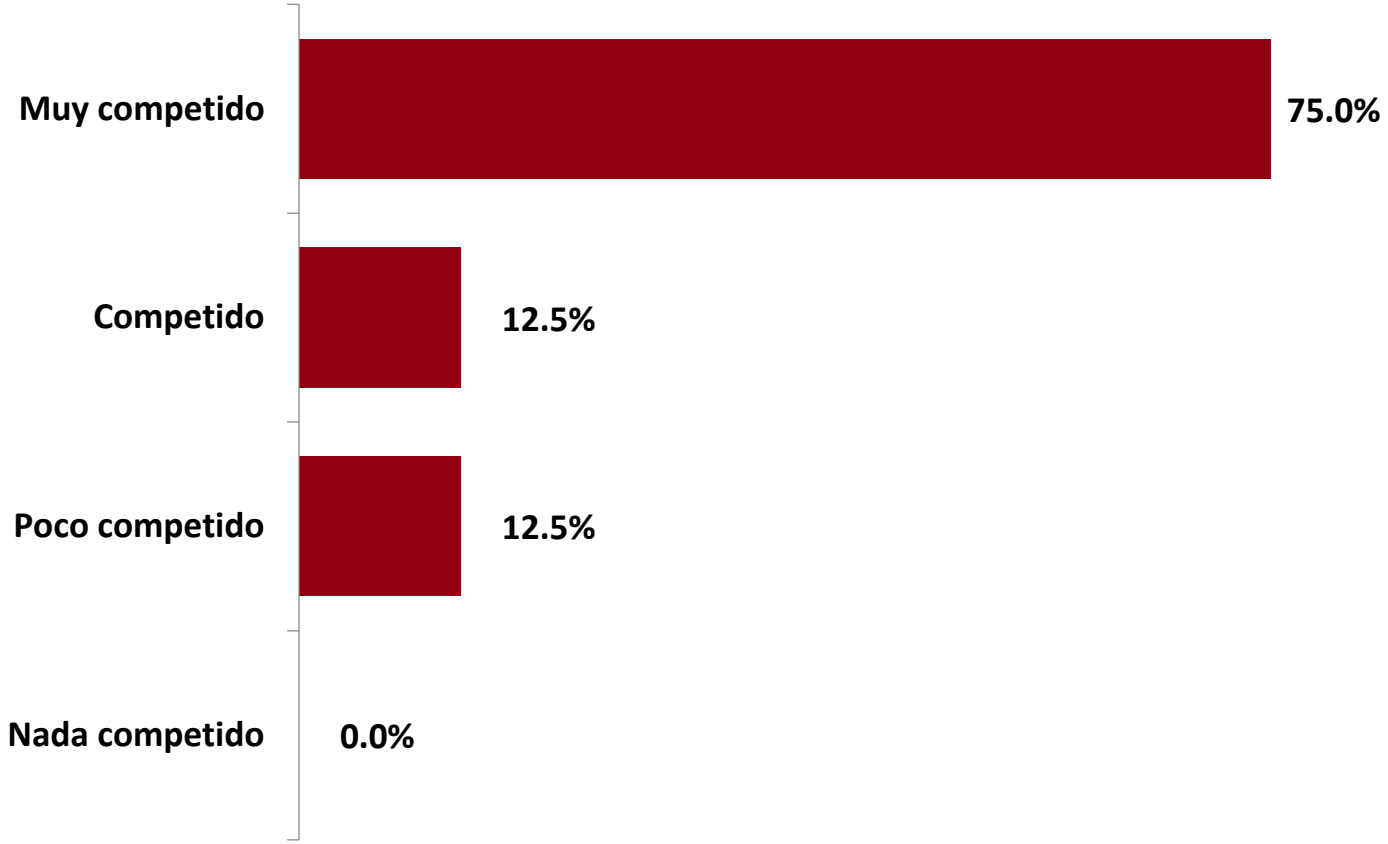


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

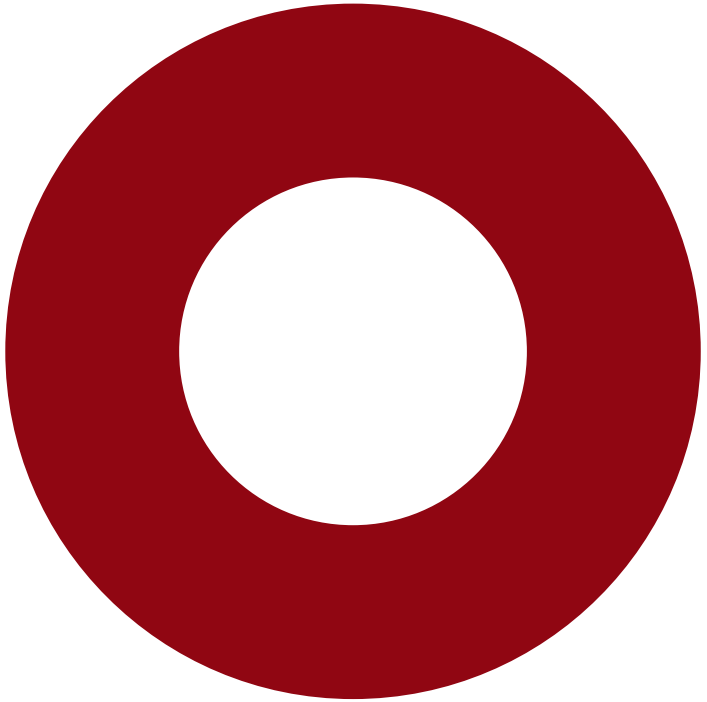
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Especialidad en Prostodoncia?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Especialidad en Prostodoncia es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Especialidad en Prostodoncia?

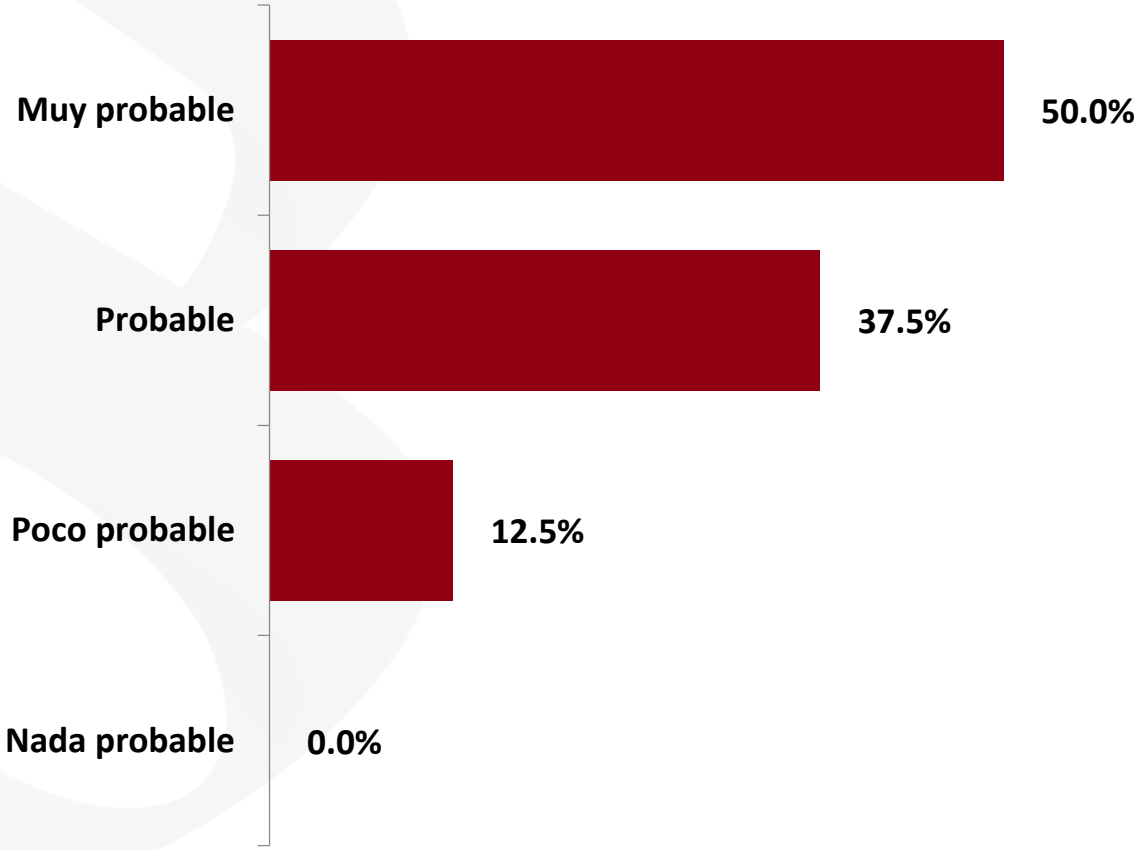
	%
No, ninguno.	100.0%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Especialidad en Prostodoncia?

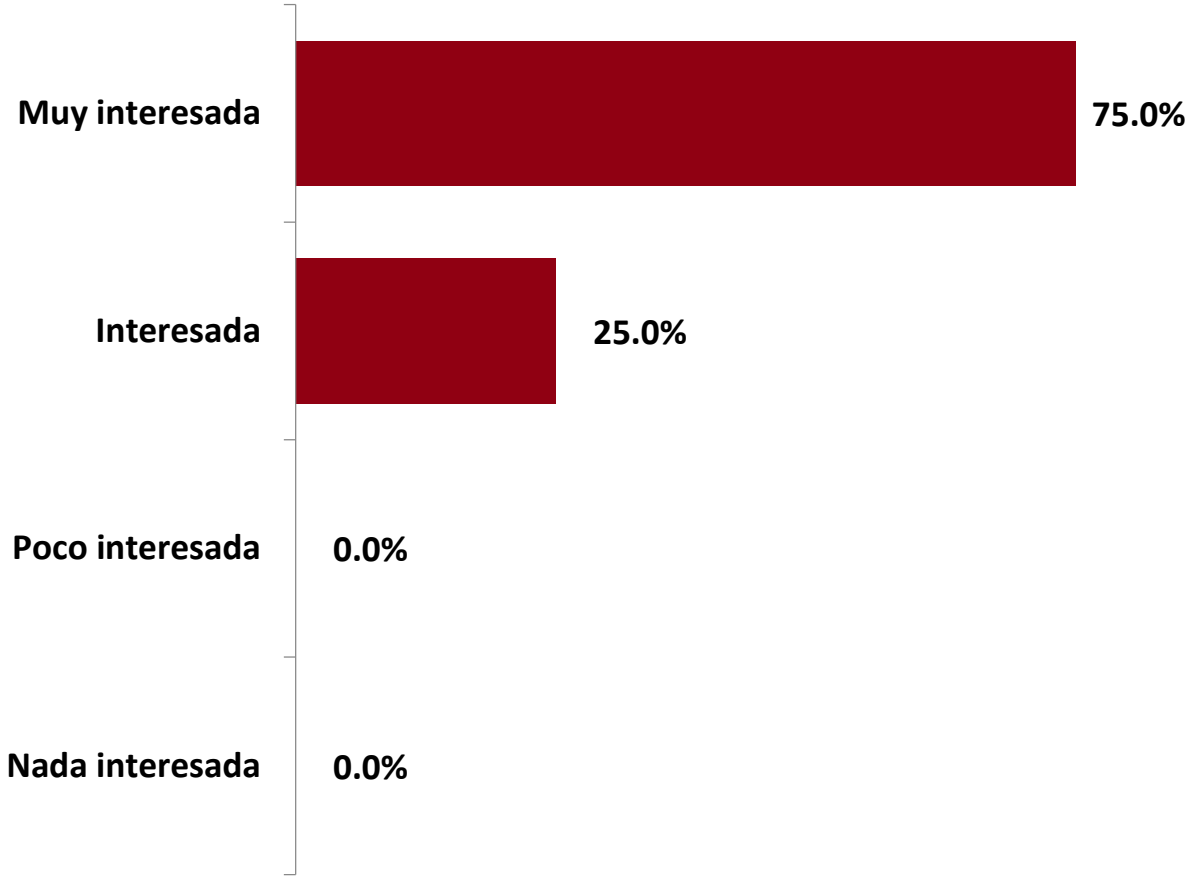
#	
1	Más diseño en técnicas digitales en prostodoncia
2	Más enseñanzas con las nuevas tecnologías y amalgamarlos con los conocimientos básicos y convencionales
3	El hábito de la lectura
4	Poner más inglés, fabricación de implantes, saber aplicar la odontología digital

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Especialidad en Prostodoncia?



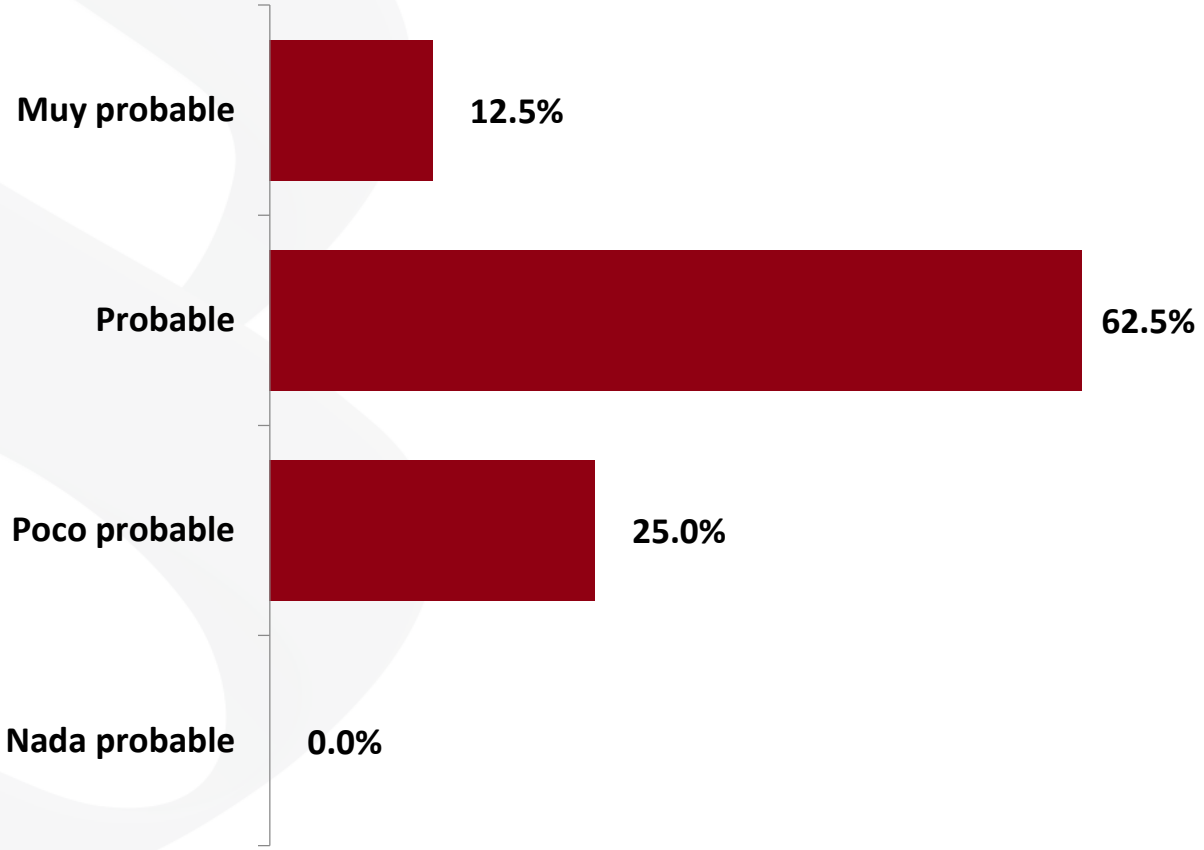
¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?



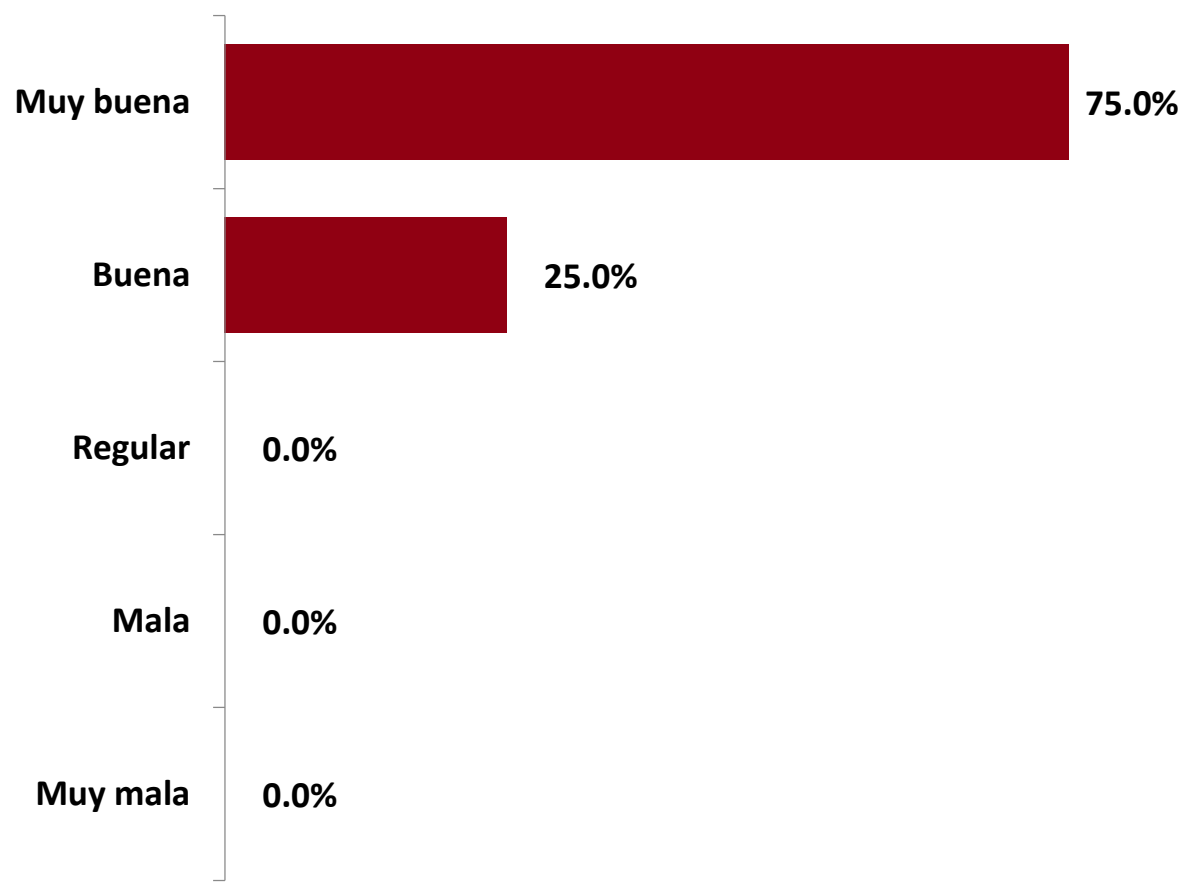
Especialidad en Prostodoncia

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

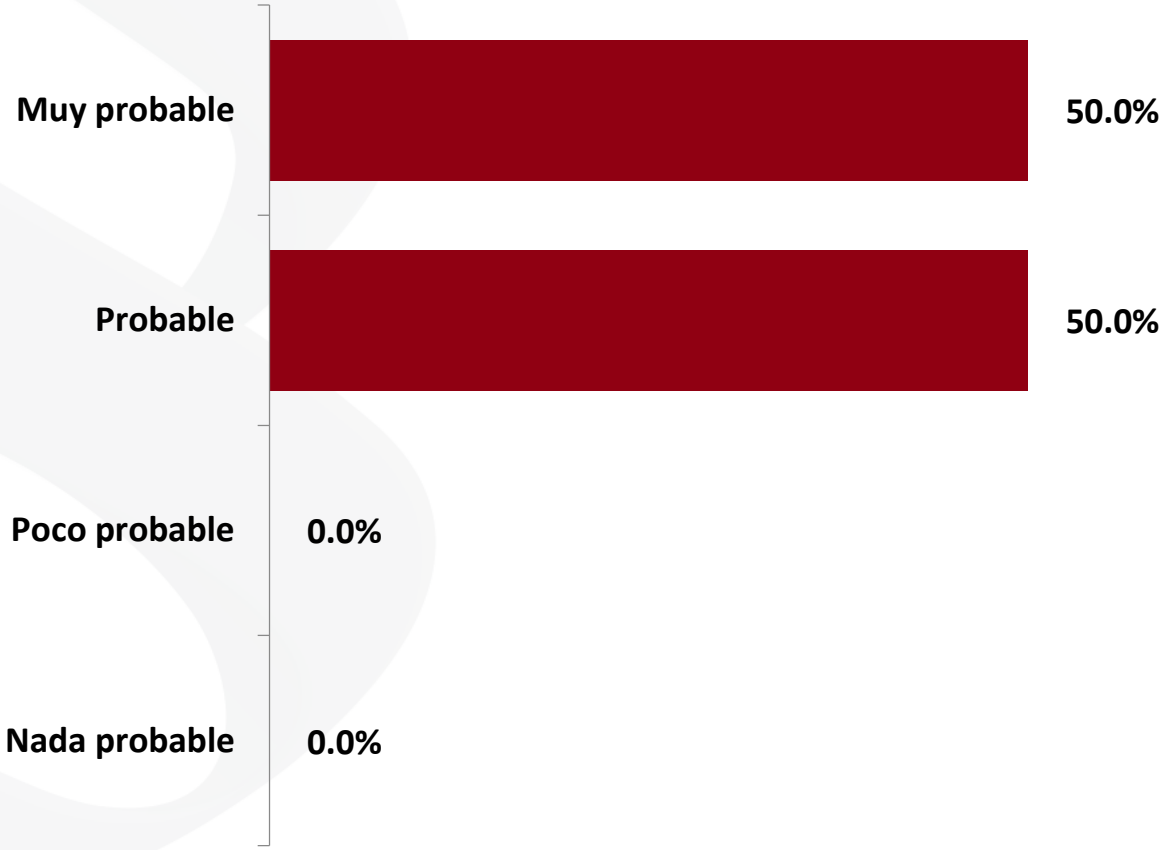


¿Qué percepción tiene de la Especialidad en Prostodoncia?

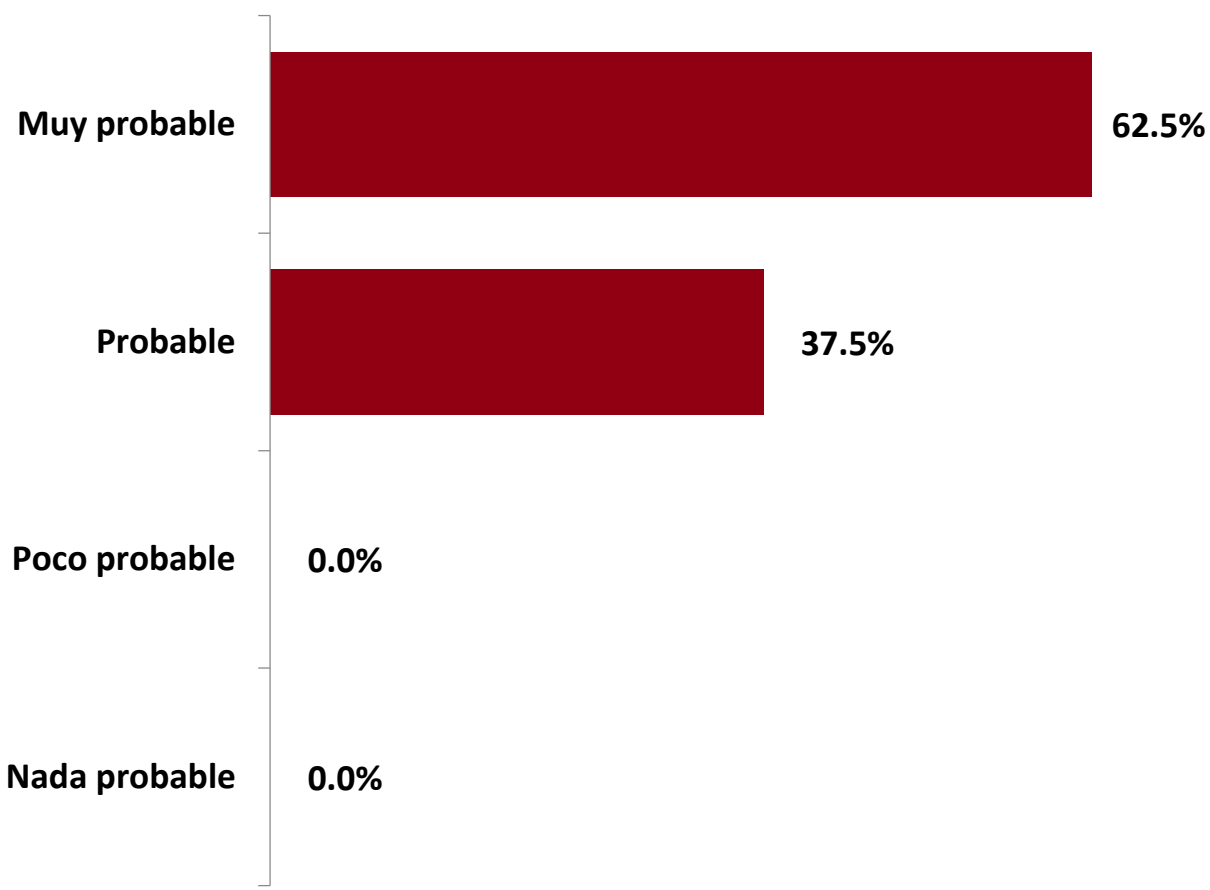


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

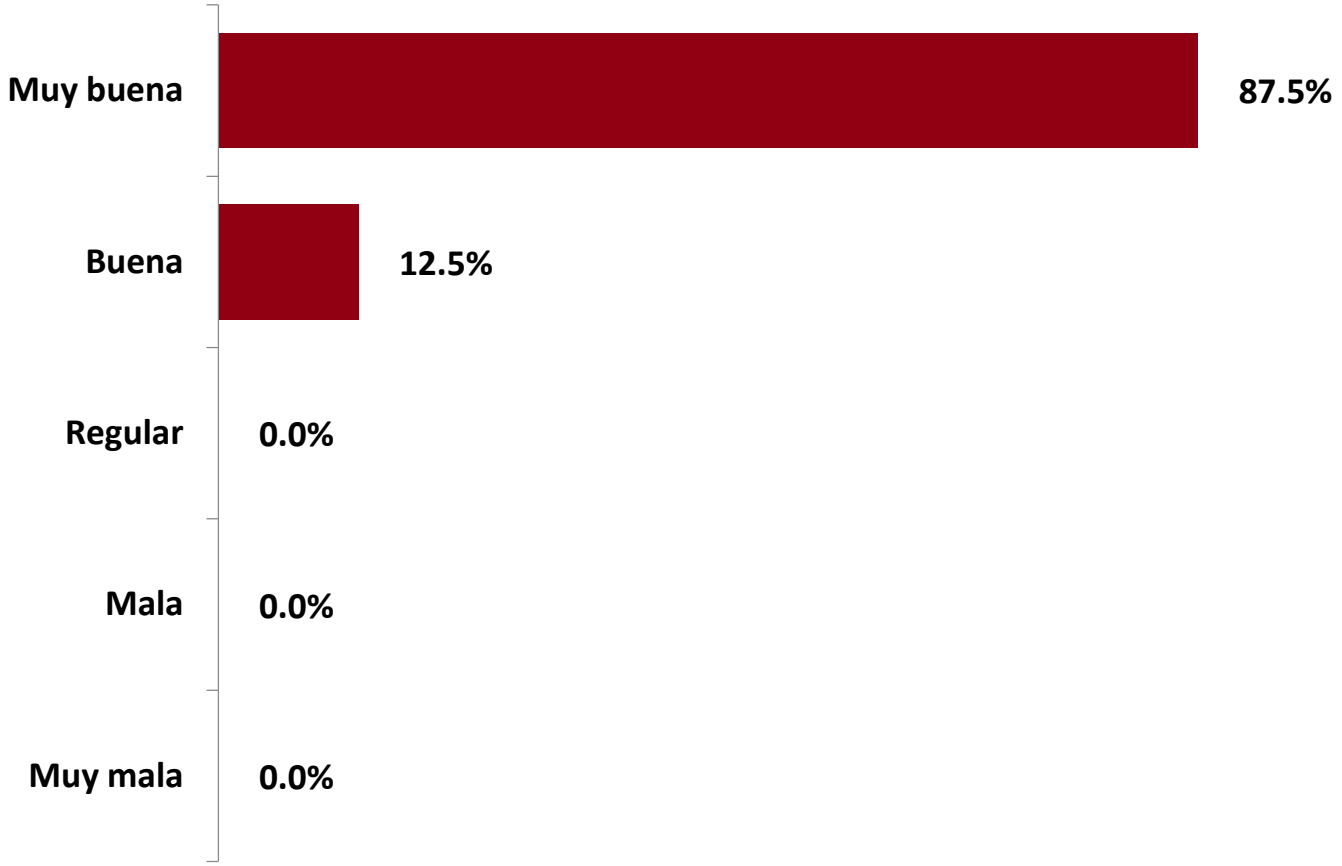


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Se desperdician muchos recursos que se podrían enfocar más a la educación.
2	Mejorar la administración de los posgrados ya que afecta mucho en sus estudios, evitar favoritismos.
	Inglés.

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com